

Многодетная семья как драйвер экономического развития России

Наталья Вильевна Дмитриевская

Сопредседатель Международной общественной организации
«Союз православных женщин»

ПРОГНОЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2025 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ

1. «Основным драйвером роста выступит внутренний спрос – как потребительский, так и инвестиционный. Темпы роста расходов домашних хозяйств на конечное потребление будут достаточно высокими и опережать темпы роста ВВП на всем прогнозном периоде».
2. «Основными драйверами роста выступают отрасли реального сектора, прежде всего, обрабатывающая промышленность».
3. «Драйвером роста будет выступать нефтегазовый экспорт, который будет расти опережающими темпами (по оценкам, на 4,5 % в год в реальном выражении на всем прогнозном горизонте)».
4. «В отраслевом разрезе драйверами экономического роста в 2024–2027 годах станут отрасли, ориентированные на экономику предложения, обеспечивающие импортозамещение и развитие инвестиционно-инновационной модели развития».
5. «Основным драйвером роста для многих регионов останется промышленный сектор».
6. «Основным драйвером роста выступит внутренний спрос, как потребительский, так и инвестиционный, удовлетворение которого будет реализовываться за счет развития экономики предложения и последовательного достижения показателей Указа (от 7 мая 2025 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»)».

https://www.economy.gov.ru/material/file/b028b88a60e6ddf67e9fe9c07c4951f0/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2025-2027.pdf

Драйверы экономического развития

*Инновации и
технологический
прогресс*

*Право
собственности*

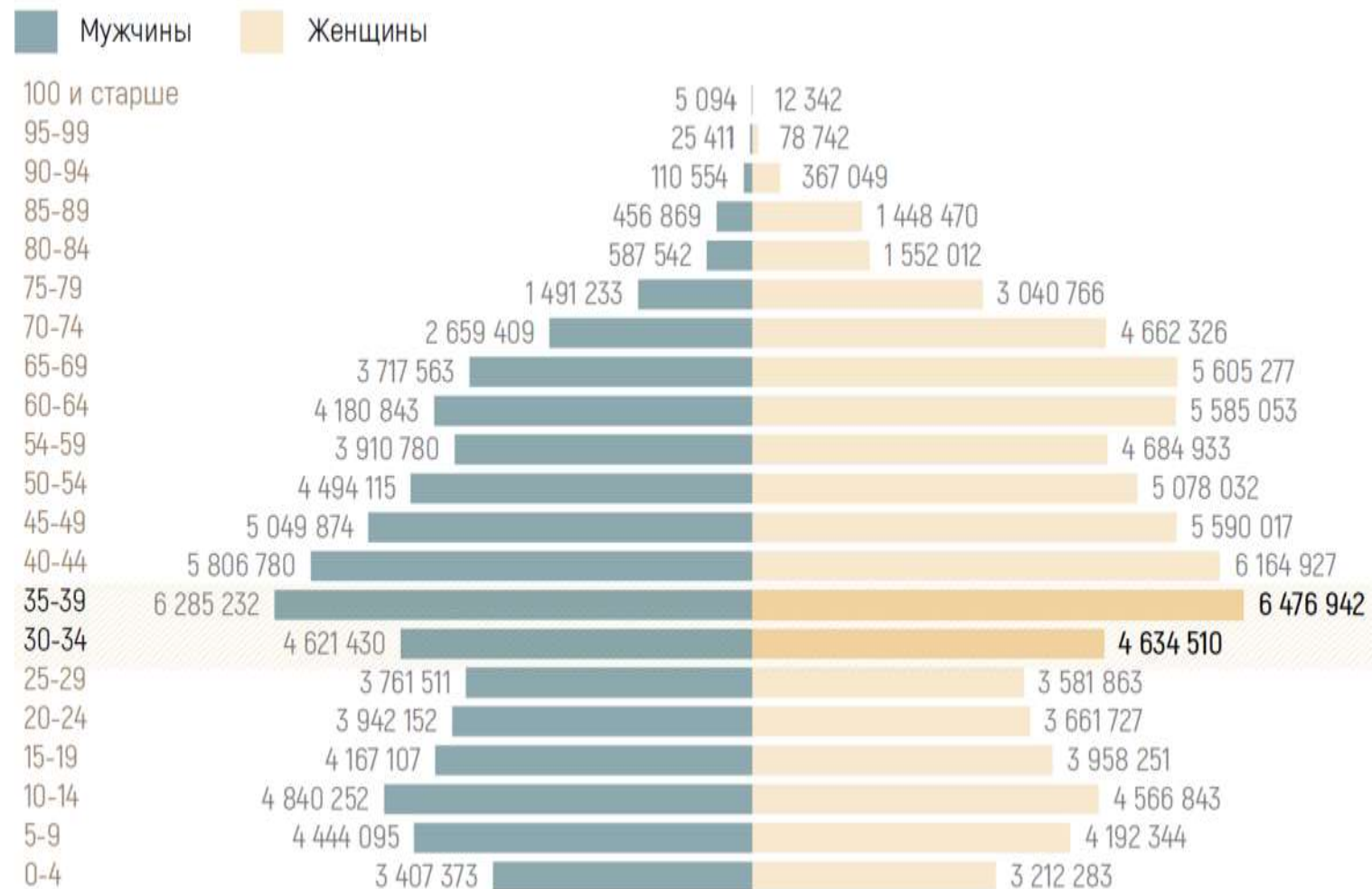
Инфраструктура

Инвестиции

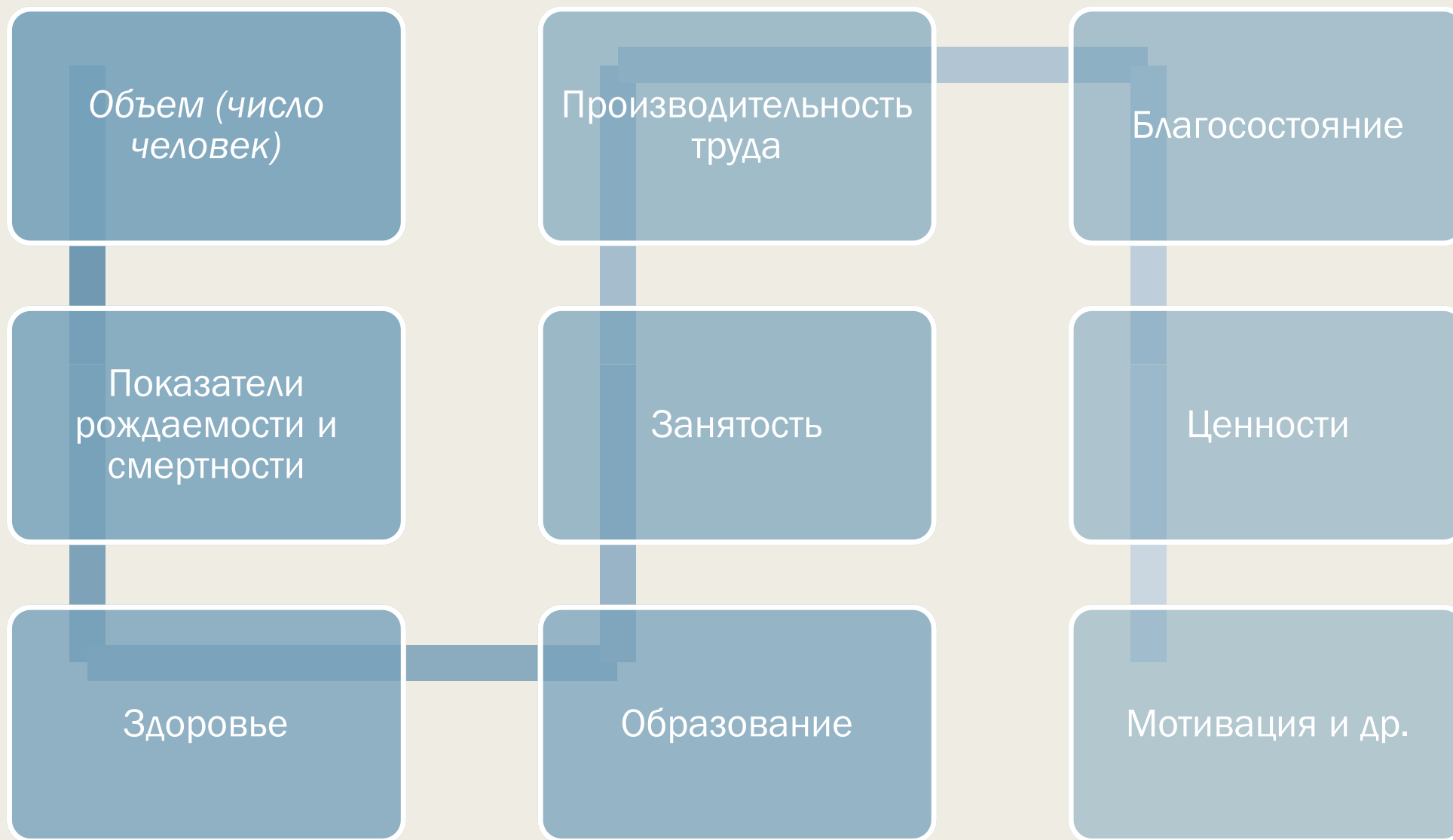
*Человеческий
капитал*

Основа экономического роста – человеческий капитал

Половозрастная пирамида России на 1 января 2025 года, кол-во чел.



Параметры человеческого капитала



Выборочное наблюдение репродуктивных планов населения (РПН-2022)

Федеральной службы государственной статистики и

Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения Высшей школы экономики

Получать высокую заработную плату за свою работу ценно для

64% планирующих родить детей в ближайшее время

34% не планирующих рождение детей в ближайшее время

Стремления к карьерному росту показывают

65% планирующих родить детей в ближайшее время

51% не планирующих рождение детей в ближайшее время

Иметь собственное дело хотят

53% планирующих родить детей в ближайшее время

46% не планирующих рождение детей в ближайшее время

Иметь собственное хорошее жилье надеются

93% планирующих родить детей в ближайшее время

85% не планирующих рождение детей в ближайшее время

Источник:

Гурко Т.А.

Репродуктивные
намерения и поведение
мужчин // Вестник
Нижегородского
университета им. Н.И.
Лобачевского. Серия:
Социальные науки.
2024. № 1 (73). С. 66-73.

Данные опроса многодетных отцов

1. Автомобильный сервис и транспорт

- Комплексный ремонт автомобилей.
- Тюнинг автомобилей.
- Услуги такси.

2. Продажа товаров

- Реализация излишков сельхозпродукции.
- Продажа дичи и рыбы, добытых на охоте и рыбалке.
- Перепродажа товаров (например, автомобилей с пробегом после ремонта).

3. Цифровые услуги

- Создание и поддержка платных серверов в онлайн-среде.
- Продажа виртуальных валют в онлайн-играх

4. Ремонтно-строительные работы

- Разнорабочие
- Профессиональные услуги (плиточник, электрик, каменщик и т.д.)

5. Сфера услуг и разовые подработки

- Работа аниматорами.
- Работа фотографами.
- Работа тайными покупателями.
- Организация мероприятий

6. Экспертные услуги

- Репетиторство
- Юридические консультации

Исследовательский центр портала Superjob.ru (2024 год)

Вопрос: «Как отреагировал ваш работодатель на новость о вашей беременности?»

Вариант ответа	Все опрошенные	Возраст, лет	
		до 39	40 и старше
Положительно	45%	51%	43%
Нейтрально	30%	32%	29%
Отрицательно	9%	7%	10%
Не помню/затрудняюсь ответить	16%	10%	18%

Вариант ответа	2022	2024
Положительно	43%	45%
Нейтрально	27%	30%
Отрицательно	9%	9%
Не помню/затрудняюсь ответить	21%	16%

Источник: <https://www.superjob.ru/research/articles/114970/s-negativnoj-reakciej-rabotodatelya-na-beremennost-chasche-stalkivayutsya-zhenschiny/>

Отношение работодателей к декретным отпускам: по результатам исследования «Ренессанс Страхование» и «Зарплата.ру» (2025 год)

- ✓ 36% работодателей считают беременность помехой карьере
- ✓ 39% — не считают, что декрет мешает карьерному росту
- ✓ 19% — готовы поддержать карьеру женщин в декрете, выплачивать полную зарплату и доплаты

Отдельно исследовалось отношение к "отцовским" декретам

- ✓ 48% — Полное понимание и поддержка
- ✓ 44% — Допустимо только в особых ситуациях
- ✓ 8% — Считают, что отцам декрет не нужен

Источник: <https://www.renins.ru/press/news/item/svyshe-treti-rossiyskikh-rabotodateley-schitayut-beremennost-pomekhoy-v-karere/>

Какие льготы готовы предоставить работодатели?: по результатам исследования «Ренессанс Страхование» и «Зарплата.ру» (2025 год)

- ✓ 67% — Возможность работать удаленно
- ✓ 54% — Гибкий график для адаптации
- ✓ 45% — Гарантированное сохранение рабочего места
- ✓ 43% — Сохранение ДМС на весь период отпуска
- ✓ 76% — Компаний включили услуги по ведению беременности в ДМС
- ✓ 38% — Предоставляют полное покрытие расходов на ведение беременности

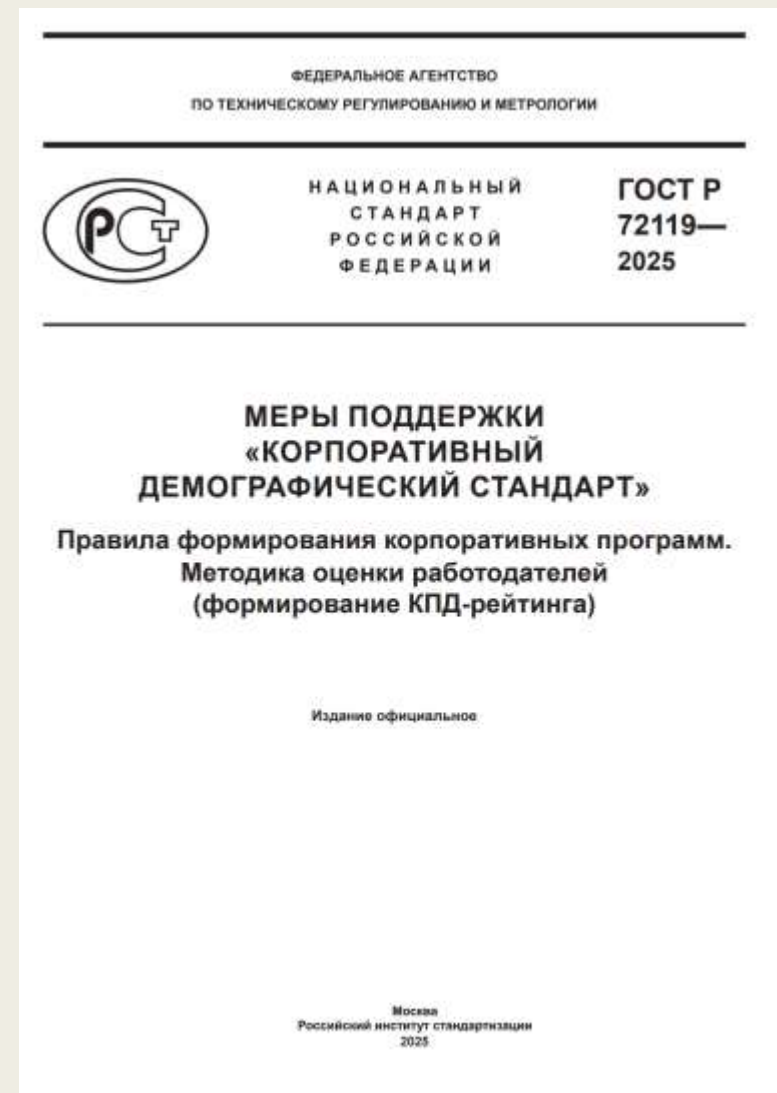
Источник: <https://www.renins.ru/press/news/item/svyshe-treti-rossiyskikh-rabotodateley-schitayut-beremennost-pomekhoy-v-karere/>

Корпоративный демографический стандарт

Сегодня принят «Корпоративный демографический стандарт», его внедрение направлено на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей, а также методику оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).

Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева реализует консультационную поддержку бизнеса и формирует ЭКГ рейтинг ответственного бизнеса

<https://экг-рейтинг.пф>



Трансформация подходов к реализации корпоративных программы

1. Развитие программ поддержки карьеры многодетных отцов.
2. Повышение позитивного отношение к беременности.
3. Предоставление беременной женщине оплачиваемого времени для прохождения врача.
4. Институциональная поддержка женщин при оформлении декрета.
5. Программы бесплатного переобучения или повышения квалификации для женщин после выхода из декретного отпуска и т.д.

ЭКГ рейтинг ответственного бизнеса

«Важно, когда бизнес, компании на деле, конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором они работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды»

Президент России
В.В. Путин

Спасибо за внимание!