



**Правительство Приморского края**

# **Семья - объект заботы бизнеса в Приморье**

---

**Министр труда и социальной политики Приморского края  
С.В. Красицкая**

**5 ноября 2025 года**

# » РЕКОМЕНДАЦИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

## РЕКОМЕНДАЦИИ РТК ПО ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

### Разработаны с участием:

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Федерация независимых профсоюзов России;
- Торгово-промышленная палата;
- общероссийская общественная организация «Деловая Россия»;
- Агентство стратегических инициатив;
- Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева



## МОНИТОРИНГ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА ПО СЛЕДУЮЩИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ:

- Число **женщин репродуктивного возраста** 15-49 лет, в том числе **30-40 лет**;
- Доля **беременных сотрудниц** от общего числа сотрудниц репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- Доля **сотрудниц без детей** от общего числа сотрудниц компании репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- Доля **сотрудниц с одним ребенком** от общего числа сотрудниц компании репродуктивного возраста (15-49 лет, в том числе 30-40 лет);
- Среднее число детей в возрасте **до 6 лет** на одного сотрудника, чел.;
- Среднее число детей **на одного работника**, чел.;
- Доля **многодетных родителей** от общего числа сотрудников, %;
- Доля работников, состоящих в **зарегистрированном браке**, %;
- Размер **единовременной выплаты** (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка, тыс. руб.

### Пути внедрения в регионах корпоративного демографического стандарта – рекомендаций:

закключаются соглашения с работодателями в рамках выполнения Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии

вносятся изменения в действующие трёхсторонние соглашения о социальном партнерстве между правительством региона, объединениями профсоюзов, объединениями работодателей

принятие собственных корпоративных демографических стандартов в рамках выполнения Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии

## » РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ



**Корпоративный демографический стандарт Приморского края**  
(решение Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.06.2025 № 1)

**ЭКГ - рейтинг**  
(система оценки «Деловой репутации»)  
Критерии:  
Экология  
Кадры  
Государство

**95 600** организаций:  
**2** организации - «Лидеры»  
(ПАО «ВМТП», АО «Дальрыба»)

**КПД- рейтинг**  
ГОСТ  
«Корпоративный демографический стандарт»

**35 230** организации

**8 500** организаций - «высокий» уровень

**Мониторинг**  
**внерения**  
**корпоративных**  
**демографических**  
**программ**

**332** организаций:  
**285** организация бюджетной сферы (86 %),  
**47** организации коммерческого сектора (14 %)

**Всероссийский конкурс «РОВСЭ»**  
номинации:  
«За поддержку работников-многодетных родителей и их детей»;  
«За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями»

**Соглашение между профсоюзами работодателями и Правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений**

# » МОНИТОРИНГ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОГРАММ

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

**332** организаций (свыше **91** тыс. работников),  
в т.ч. **10** организаций, с численностью работающих свыше  
**1000** человек:

ООО «Восточная Стивидорная Компания»;

ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»;

«Дальневосточный завод «Звезда»;

МУП города Владивостока «ВПЭС»;

ПАО «Дальневосточная энергетическая компания»;

филиал АО «ДРСК» «Приморские электрические сети»;

ФГБОУ ВО «Владивостокский Государственный Университет»;

АО «Находкинский МТП»;

АО «ГМК Дальполиметалл»;

ООО «Транснефть - Порт Козьмино».



## ПОПУЛЯРНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

гибкий график работы для сотрудников, воспитывающих детей -  
**152** организации;

частичное или полное возмещение расходов на оплату детского  
дошкольного учреждения (ясли, детский сад) - **125** организаций;

ежемесячная выплата материальной помощи на обеспечение  
ухода за ребенком в возрасте до 3 лет - **141** организация;

компенсация детского оздоровительного отдыха - **105**  
организаций;

материальная помощь участникам СВО и их семьям - **101**  
организация;

дополнительные дни отпуска многодетным родителям - **96**  
организаций;

санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей -  
**89** организаций;

корпоративные программы ДМС для сотрудников и членов  
их семей - **27** организаций.

# » ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА – КЛЮЧЕВАЯ МЕРА ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

## ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **УВЕЛИЧЕН ДО 1 МЛН. РУБЛЕЙ** РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

➤ пп. «г» п.1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 24.01.2025 № Пр-119ГС по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросам социальной поддержки семей в Российской Федерации 20.12.2024.

С 1 января 2026 г. для предприятий единовременные выплаты отнесены к **внереализационным расходам**, учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль.

Минтрудом России подготовлены изменения в **Правила назначения единого пособия** – **предлагается не учитывать при расчете среднедушевого дохода семьи единовременные выплаты, производимые работодателями работникам в связи с рождением ребенка**, чтобы выплата в размере до 1 млн рублей не являлась препятствием для назначения единого пособия

## 175 организаций края уже реализуют собственные корпоративные выплаты при рождении ребёнка от 10 тысяч до **1 млн рублей**:

### «Восточная Стивидорная Компания»

Выплата осуществляется на 1 ребенка и 2-го ребенка в размере 150 тыс. рублей, на третьего и последующих детей - 1 млн. рублей (в 2025 году выплачено 5 млн. руб).

**ФГБОУ «Владивостокский Государственный Университет»** - 100 тыс. рублей;

**АО «Уссурийское предприятие тепловых сетей»** - 100 тыс. рублей;

**ПАО «ДВМП»** - 50 тыс. рублей;

**ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Дальневосточном федеральном округе»** - 60 тыс. рублей;

**ГКУЗ «Краевой медицинский психоневрологический центр реабилитации для детей»** - 50 тыс. рублей.

**ООО «Транснефть - Порт Козьмино»** - 50 тыс. рублей.

**ООО «Чугуевский Агронаб»** планирует введение единовременной выплаты при рождении ребенка с 2026 года в размере 20 тыс. рублей.

## КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

РАЗРАБАТЫВАЕТ И ВЫПУСКАЕТ ИНСТИТУТ  
ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д.И.  
МЕНДЕЛЕЕВА



### Содержит:

- более 2000
- корпоративных практик
- информацию об ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса;
- свод лучших корпоративных демографических практик;
- корпоративные демографические практики участников ЭКГ-рейтинга по юрлицам.

## СБОРНИК КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК «БИЗНЕС. РАБОТНИКИ. СЕМЬЯ»

РАЗРАБАТЫВАЕТ И ВЫПУСКАЕТ РОССИЙСКИЙ  
СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



### Содержит:

- корпоративные практики в области поддержки семьи, детства, материнства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей;
- Рекомендации РТК;
- библиотеку корпоративных практик РСПП.

**КОРПОРАТИВНАЯ  
ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ  
ПОЛИТИКА  
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

